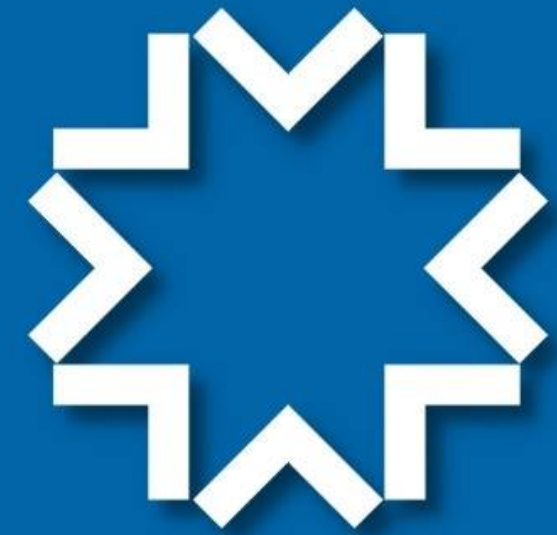


CURSO EN EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA



UNIVERSIDAD
INNOVA

IMPARTE:

PSIC. FABIO LA LEÓN

PSIC. JUAN SEGOVIANO

PROGRAMA

MÓDULO 1

- Introducción y fundamentos teóricos de la psicometría.
- Elaboración de expediente.
- Entrevista
- Historial.

MÓDULO 2

- Test de la figura humana de Elizabeth Koppitz.
- Test de la figura humana de Karen Machover.

MÓDULO 3

- Test de la persona bajo la lluvia de Abraham Amchin.
- Test de los colores de Max Lüscher.

MÓDULO 4

- Test HTP de John Buck.
- Test de la familia de Louis Corman.

MÓDULO 5

- **Test de frases incompletas de Joseph M. Sacks.**
- **Test gestáltico visomotor de Laretta Bender.**

MÓDULO 6

- **Test de matrices progresivas
Escala general de John Raven.**
- **Test de matrices progresivas
Escala coloreada de John Raven.**

MÓDULO 7

- **Test de los 16 factores de la personalidad de Raymond. Catell (16PF).**
- **Test de dominós D-48 de Edgar Anstey.**

MÓDULO 8

- **Estructura de la evaluación.**
- **Integración de resultados.**
- **Redacción.**
- **Entrega de evaluación diagnóstica y tratamiento.**

OBJETIVO GENERAL

Conocer las diversas pruebas psicométricas que integran una evaluación aplicada al paciente/cliente.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar los instrumentos de evaluación para la elaboración de un diagnóstico.
- Aplicar las herramientas psicométricas específicas que determinen las áreas en las que se encuentra inmerso el paciente/cliente.
- Calificar dichos instrumentos aplicados al paciente/cliente.
- Interpretar los resultados obtenidos por medio de la psicometría.
- Analizar conductas, aspectos emocionales, nivel de capacidad mental y madurativo.
- Integrar los resultados de cada instrumento para la emisión de un diagnóstico.
- Determinar un plan de intervención y tratamiento.

ÍNDICE

Módulo 1

1

Introducción y
fundamentos
teóricos de la
psicometría

2

Entrevista

3

Historial

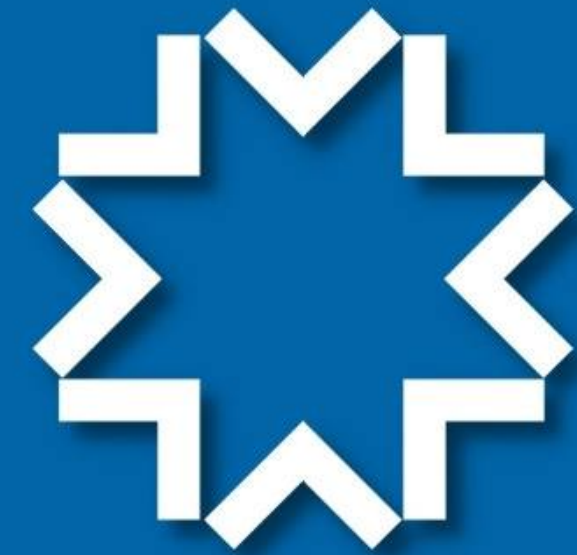
4

Elaboración de
expediente

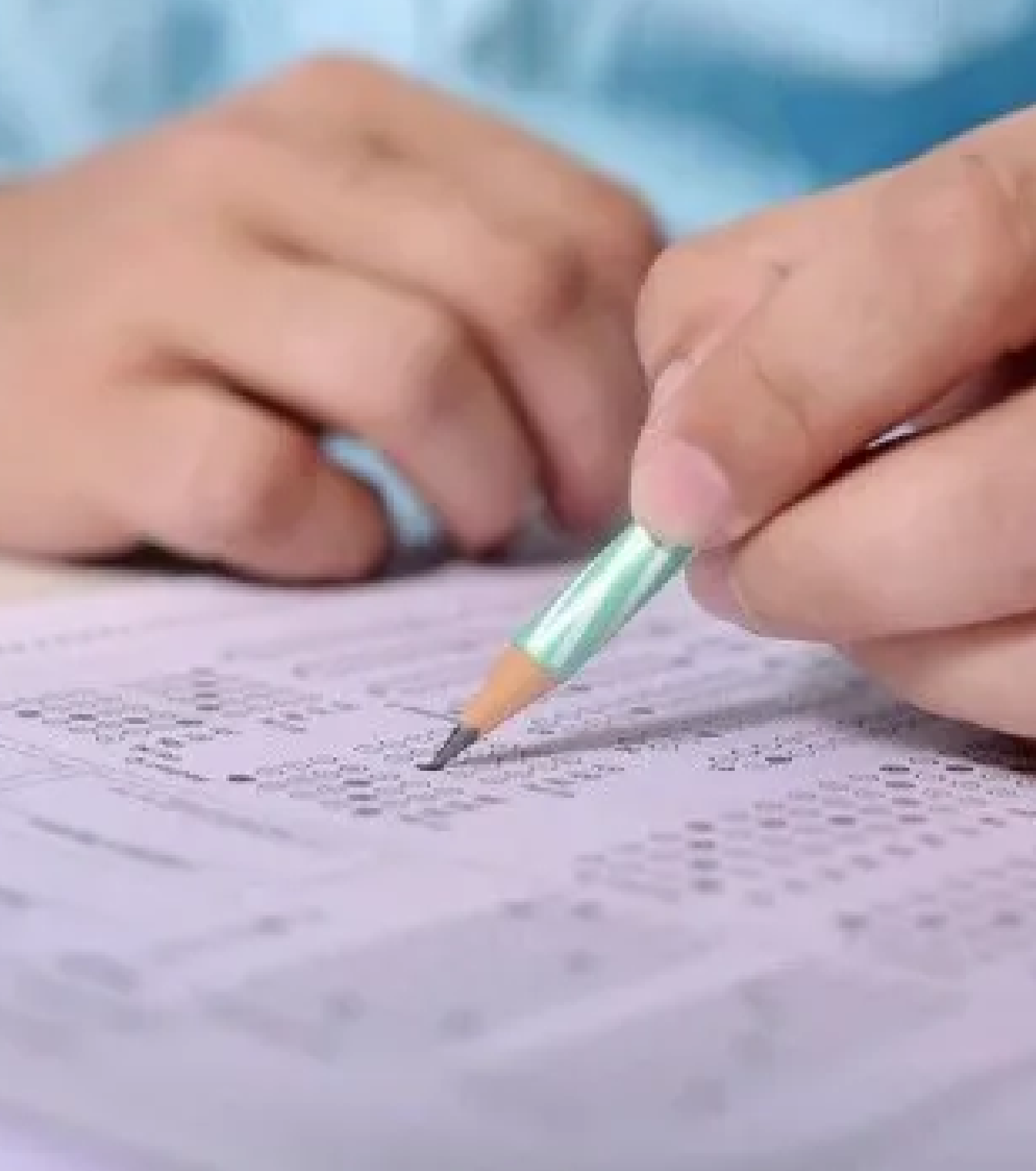
Módulo 1

TEMA 1

INTRODUCCIÓN Y FUNDAMENTOS TEÓRICOS DE LA PSICOMETRÍA



UNIVERSIDAD
INNOVA



¿QUÉ ES LA PSICOMETRÍA?

Es la rama de la psicología considerada una disciplina metodológica que se encarga de la medición de los procesos psicológicos y conductuales.

CLASIFICACIÓN DE LAS PRUEBAS

PSICOMÉTRICAS

Están estructuradas, sirven para ubicar a una persona, su resultado final es una medida, se ajusta a normas cuantitativas, la conducta debe ser precisa y objetiva, puede haber respuestas correctas e incorrectas.



PROYECTIVAS

Se ajustan a normas cualitativas, se refiere a la personalidad total, variedad de respuestas subjetivas, buscan conocer a la persona por completo, el sujeto organiza sus respuestas, son libres y no hay respuesta incorrecta.

AGRUPACIÓN DE LAS PRUEBAS

CUALITATIVAS

Son las pruebas que se utilizan para recabar información de forma descriptiva en cuanto a características y cualidades. Los recursos más utilizados son la observación, la entrevista, historia de vida, pruebas proyectivas y la información documental.

CUANTITATIVAS

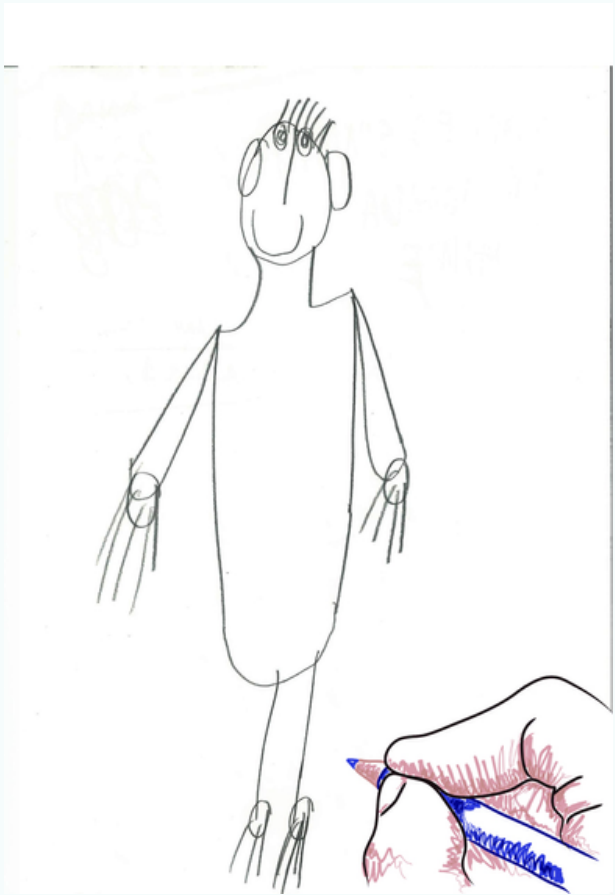
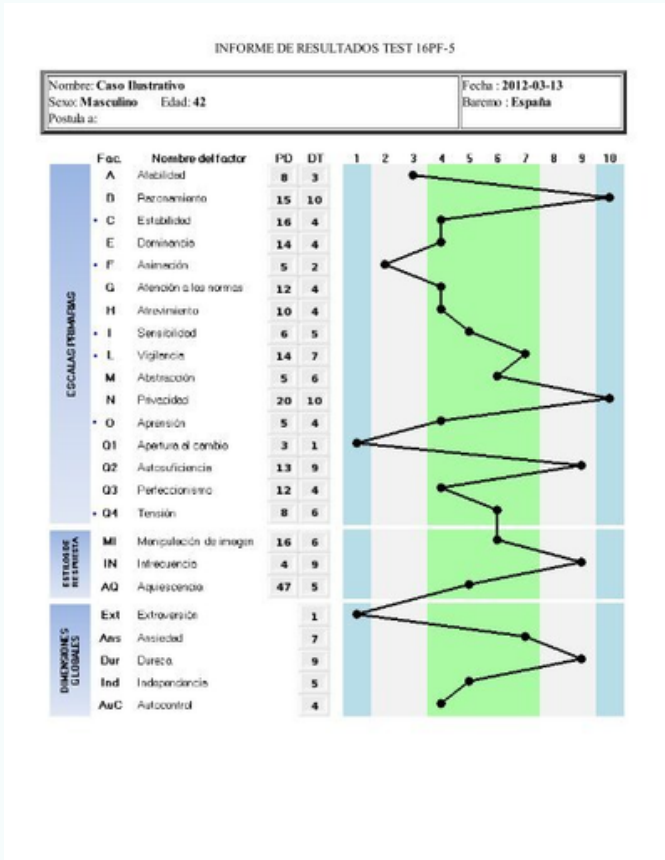
Son las pruebas que permiten profundizar y obtener información detallada por medio de respuestas con valor numérico y representación gráfica.

OBJETIVAS

Son aquellas que tienen una respuesta precisa y se utilizan para medir diferentes aspectos acorde a sus capacidades.

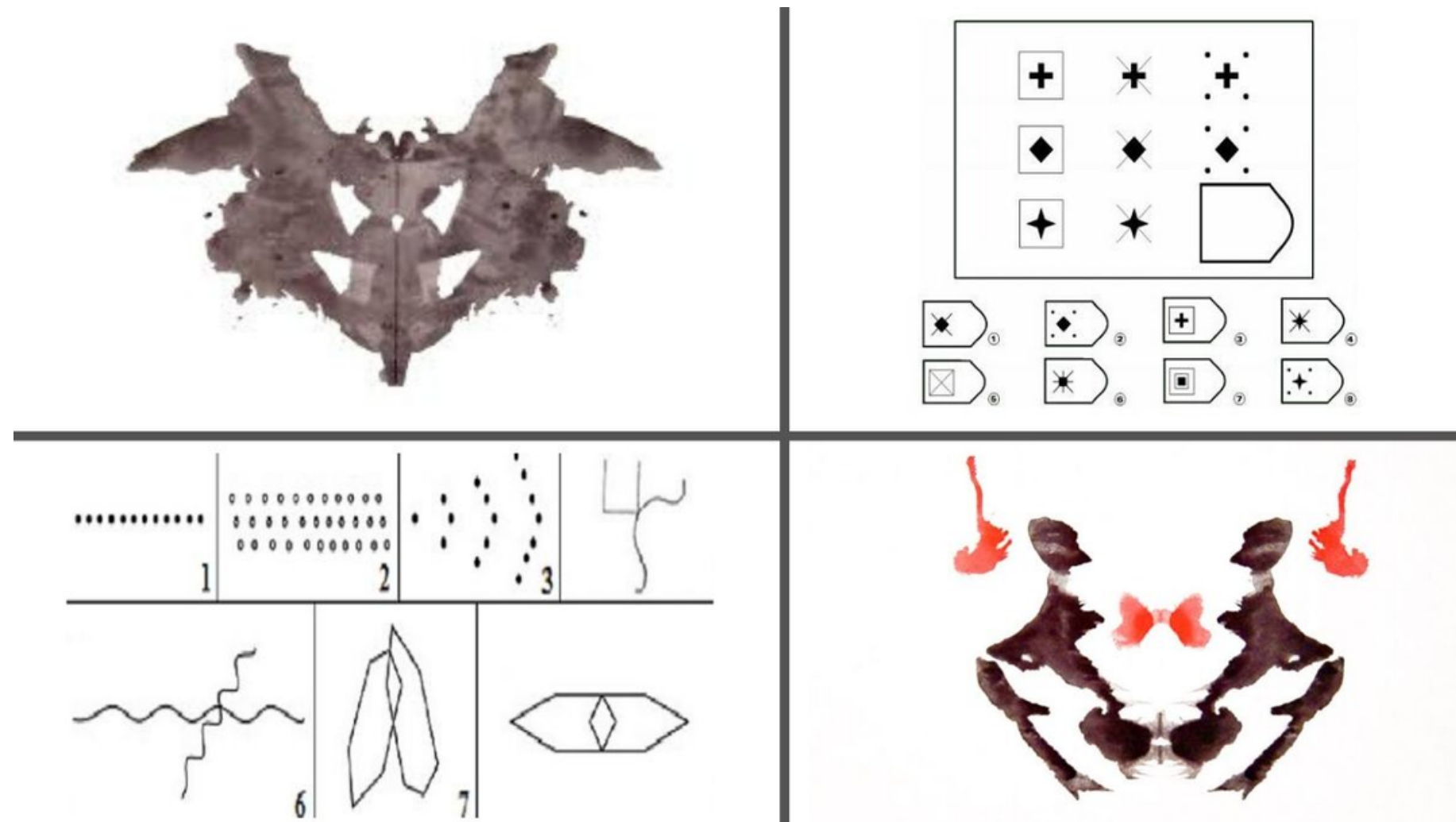
SUBJETIVAS

Son aquellas que tienen una respuesta basada en el juicio u opinión del individuo con aspectos acorde a su personalidad.



TÉRMINOS A CONSIDERAR

PRUEBA



Instrumento experimental cuya función es la medición y/o evaluación de características cognitivas, emocionales y conductuales, ya sea específica o general de un determinado sujeto.



INDICADOR

Aspectos observables de las variables; éstas son medibles, registrables y manipulables.

ÍTEM

Se denomina a cada una de las unidades de información que conforman a las pruebas.

TIPOS DE PRUEBAS POR SU CONTENIDO

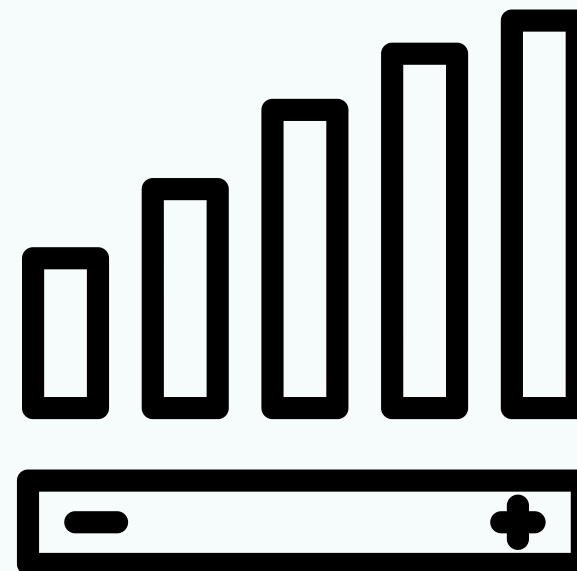
Cuestionario

Refiriéndose a aquellos test cuya forma de obtener información es a través de preguntas.



Escala

Son los test cuyos ítems mencionan la intensidad que al realizar una sumatoria de indicadores, otorgan un valor.



Inventario

Instrumento cuya finalidad es responder a la interrogante sobre si existe o no la presencia de algún rasgo de la personalidad.

NO

YES

RESPALDO CIENTÍFICO

Confiabilidad

Capacidad de un test para medir adecuadamente aquello para lo que fue creado.

Validez

Aplicación y ejecución adecuada de un test.



LA EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA

¿Qué es?

Es aquella que nos facilita comprobar la capacidad, destreza y habilidades del/la paciente mediante las pruebas prácticas y objetivas.



ÁREAS DE APLICACIÓN DE UNA EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA



CLÍNICA.



ORGANIZACIONAL.



**ADMINISTRATIVO-
JUDICIAL.**



EDUCATIVA.



**SOCIAL-
COMUNITARIA.**



PERFIL DE UN EVALUADOR



Capacidad

- **Identificar roles.**
- **Trabajar en equipo.**
- **Criterio propio.**
- **Adaptación.**

Compromiso y conocimiento

- Área cognitiva.
- Área psicomotora.
- Área afectiva.
- Área psicosocial.





Características intrínsecas

- **Comunicación y escucha activa.**
- **Empatía.**
- **Sentido común.**
- **Liderazgo.**
- **Rapport.**

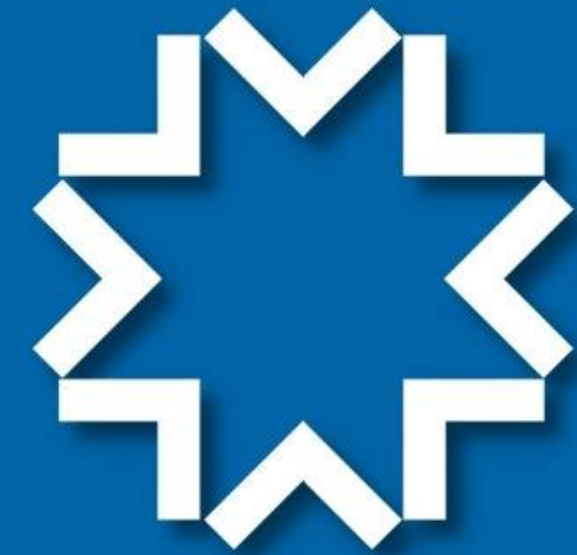
Atributos personales

- **Ética.**
- **Diplomacia.**
- **Recopilación de información a través de anotaciones por observación, audios, videos, entre otros aspectos.**
- **Confianza en sí mismo y decisión.**
- **Discreción, honestidad, flexibilidad y confiabilidad.**

Módulo 1

TEMA 2

LA ENTREVISTA



UNIVERSIDAD
INNOVA

¿QUÉ ES UNA ENTREVISTA?

Es aquella basada en la relación entre dos o más personas donde uno de los integrantes, el psicólogo, realiza preguntas con el objetivo de obtener información. Por lo tanto, se produce un intercambio entre la persona que solicita ayuda y el profesional que la ofrece.



FORMATO DE UNA ENTREVISTA

Recopilación de la información estructurada por medio de preguntas en diferentes contextos, ambientes y etapas del desarrollo del individuo.



POBLACIÓN DE APLICACIÓN



Niños



Adolescentes



Adultos

RECURSOS PARA ELABORAR UNA ENTREVISTA



Formato de entrevista.



Herramientas prácticas (TIC).



Material de papelería.



Grabaciones (audio y video).



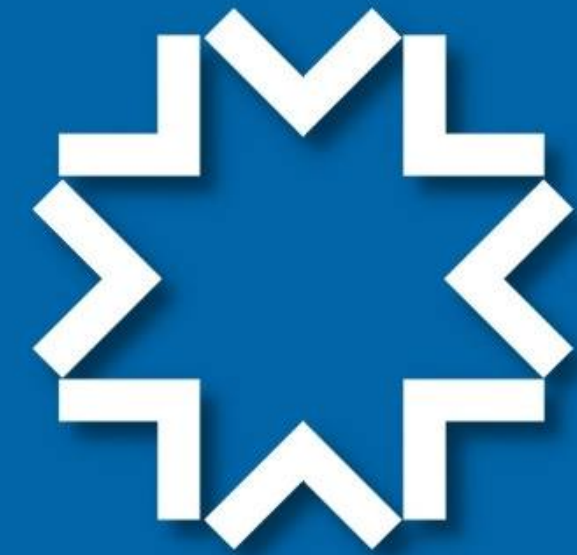
Cualidades del evaluador.



Módulo 1

TEMA 3

EL HISTORIAL



**UNIVERSIDAD
INNOVA**

¿QUÉ ES EL HISTORIAL?

Es el documento de uso profesional en el que el psicólogo recopila los diferentes aspectos que conforman la realidad del paciente/cliente de forma resumida y objetiva.



ESTRUCTURA DEL HISTORIAL

NIÑOS

- Datos generales.
- Estructura familiar.
- Antecedentes patológicos heredofamiliares.
- Antecedentes no patológicos heredofamiliares.
- Antecedentes gestacionales perinatales.
- Desarrollo psicosexual.
- Antecedentes escolares.
- Descripción de la personalidad.
- Habilidades y deficiencias.
- Áreas a trabajar.
- Itinerario de actividades.
- Alimentación.
- Intereses.





ADOLESCENTES

- **Datos generales.**
- **Estructura familiar.**
- **Antecedentes patológicos heredofamiliares.**
- **Antecedentes no patológicos heredofamiliares.**
- **Antecedentes gestacionales perinatales.**
- **Desarrollo psicosexual.**
- **Antecedentes escolares.**
- **Descripción de la personalidad.**
- **Relaciones de pareja.**
- **Sexualidad.**
- **Relación familiar y roles.**
- **Área laboral.**
- **Habilidades y deficiencias.**
- **Áreas a trabajar.**
- **Itinerario de actividades.**
- **Alimentación.**
- **Intereses.**

ADULTOS

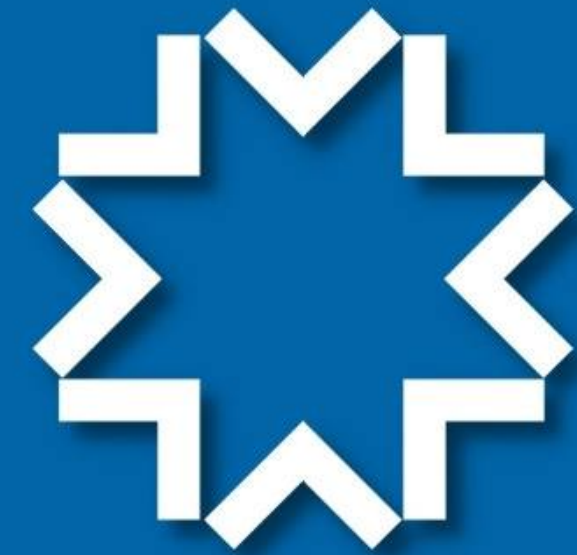
- **Datos generales.**
- **Estructura familiar.**
- **Antecedentes patológicos heredofamiliares.**
- **Antecedentes no patológicos heredofamiliares.**
- **Antecedentes escolares.**
- **Descripción de la personalidad.**
- **Relaciones de pareja.**
- **Sexualidad.**
- **Relación familiar y roles.**
- **Área laboral.**
- **Habilidades y deficiencias.**
- **Áreas a trabajar.**
- **Itinerario de actividades.**
- **Alimentación.**
- **Intereses.**



Módulo 1

TEMA 4

ELABORACIÓN DE EXPEDIENTE



UNIVERSIDAD
INNOVA



¿QUÉ ES UN EXPEDIENTE?

Es el conjunto de los documentos que corresponden a una determinada cuestión. Estos se recopilan de forma estructurada.

TIPOS DE EXPEDIENTE

FÍSICO

Es el contenido de todos los documentos escritos y registrados a través de la realización de actos orales.

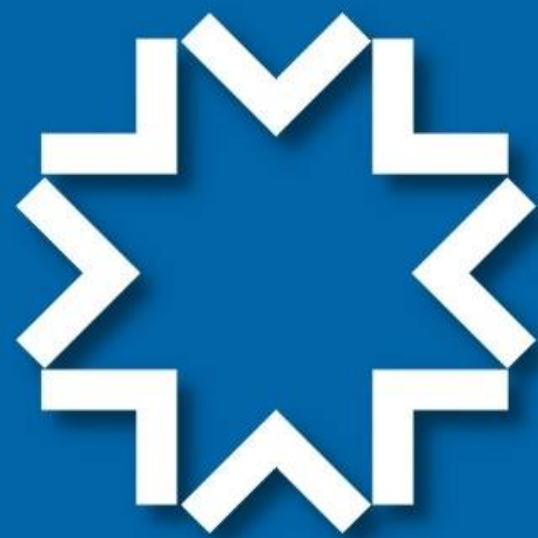


DIGITAL

También denominado expediente electrónico que agrupa documentos en formatos digitalizados que forman parte de un proceso administrativo.



CIERRE DEL MÓDULO 1



UNIVERSIDAD
INNOVA